



## RICHIESTA RIPOSI GIORNALIERI PER ALLATTAMENTO

(Art. 39 del D. L.vo n.151 26/03/2001)

Al Dirigente Scolastico

La sottoscritta \_\_\_\_\_

In qualità di  Docente  Personale ATA  Altro: \_\_\_\_\_  
a Tempo  Determinato  Indeterminato

### CHIEDE

Di poter fruire dei riposi giornalieri per allattamento del bambino per il periodo seguente:

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Nei seguenti giorni della settimana \_\_\_\_\_

Dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_,

**Ai sensi dell'art. 39 del D. L.vo n.151 26/03/2001<sup>1</sup>.**

### A tal fine allega:

- Certificato di nascita del figlio/a;
- Dichiarazione, ai sensi del **D.P.R. n. 445/2000**, di rinuncia del coniuge ai medesimi riposi, ovvero che il coniuge non è in congedo negli stessi periodi, usufruendo del medesimo permesso.

Pistoia, \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*Dott.ssa Elena Pignolo*

<sup>1</sup> Il datore di lavoro deve consentire alle lavoratrici madri, durante il primo anno di vita del bambino, due periodi di riposo, anche cumulabili durante la giornata. Il riposo è uno solo quando l'orario giornaliero di lavoro è inferiore a sei ore. I periodi di riposo hanno la durata di un'ora ciascuno e sono considerati ore lavorative agli effetti della durata e della retribuzione del lavoro. Essi comportano il diritto della donna ad uscire dal luogo di lavoro. I periodi di riposo sono di mezz'ora ciascuno quando la lavoratrice fruisca dell'asilo nido o di altra struttura idonea, istituiti dal datore di lavoro nell'unità produttiva o nelle immediate vicinanze di essa.