



Luigi



Einaudi



Pistoia

Istituto Professionale di Stato per i Servizi Commerciali e Socio-Sanitari



Istituto certificato per la Qualità
ISO/UNI EN ISO 9001:2015 Cert. n. IT04/1286 - Progettazione ed
erogazione di servizi di formazione e di orientamento - Settore EA:37

Agenzia Formativa accreditata da Regione
Toscana con codice di accreditamento n.IS0086

SECONDA PROVA ESAME DI STATO A.S. 2023/24

Tipologia:

B) Analisi e soluzione di problematiche in un contesto operativo riguardante l'area professionale (caso aziendale/caso professionale).

Nuclei tematici:

- 1) Analisi delle forme e dei modi della comunicazione aziendale finalizzata alla valorizzazione dell'immagine e della reputazione dell'azienda anche mediante l'utilizzo di sistemi di comunicazione integrata.**
- 3) Analisi e produzione di documenti coerenti con la tipologia aziendale e la funzione correlata al profilo professionale.**

AVVERTENZE

È consentito l'uso del dizionario della lingua italiana. È consentito l'uso del dizionario bilingue (italiano-lingua del paese di provenienza) per i candidati di madrelingua non italiana. È consentito l'uso del Codice Civile non commentato. Non è consentito l'accesso ad Internet. Non è consentito lasciare l'Istituto prima che siano trascorse 3 ore dalla dettatura del tema.



Luigi



Einaudi



Pistoia

Istituto Professionale di Stato per i Servizi Commerciali e Socio-Sanitari



Istituto certificato per la Qualità
ISO/UNI EN ISO 9001:2015 Cert. n. IT04/1286 - Progettazione ed
erogazione di servizi di formazione e di orientamento - Settore EA:37

Agenzia Formativa accreditata da Regione
Toscana con codice di accreditamento n.IS0086

1. Gli amministratori di Alfa Spa sono consapevoli che il sistema informativo di bilancio è uno strumento di rilievo a disposizione dell'azienda. Si rifletta, a questo proposito, sull'importanza delle scritture di assestamento e dei principi contabili. In particolare, il candidato ne illustri le principali tipologie e svolga le scritture di assestamento che seguono, collegandovi il principio contabile di riferimento:

- Ammortizzati fabbricati industriali del costo storico di € 800.000 (valore dell'edificio €500.000), vita utile 25 anni, valore residuo €0.
- Rilevati prodotti finiti in rimanenza per €18.000.
- Effettuato un accantonamento al fondo svalutazione crediti per €10.600.
- Il 01/03 è stato stipulato un contratto di locazione con un privato di un magazzino che prevede il pagamento di canoni trimestrali posticipati dell'importo di 1.500 cadauno (anno commerciale).

2. Il candidato:

- commenti l'affermazione in corsivo;
- illustri le modalità di rielaborazione dello Stato Patrimoniale e del Conto Economico;
- spieghi il significato dei margini utilizzati per la valutazione della struttura patrimoniale e finanziaria dell'impresa.

L'interpretazione del bilancio attraverso la riclassificazione degli schemi di Stato Patrimoniale e di Conto Economico e la successiva analisi per indici rappresenta un passaggio fondamentale per la comprensione dell'andamento dell'impresa.

3. Il candidato rielabori secondo il criterio finanziario la Situazione Patrimoniale finale dell'impresa Alfa Spa di seguito riportata, calcoli i margini, gli indici e rediga un breve report di commento dei risultati ottenuti.



SITUAZIONE PATRIMONIALE al 31/12/n			
Immobilizzazioni		Fondi ammortamento	
Brevetti industriali	99.000	Fondo amm.to brevetti industriali	9.900
Terreni e fabbricati	2.750.400	Fondo ammortamento fabbricati	602.500
Impianti e macchinario	3.140.000	Fondo amm.to impianti e macchinario	1.537.000
Attrezzature industriali	530.000	Fondo amm.to attrezzature industriali	102.000
Arredamento	240.000	Fondo ammortamento arredamento	96.800
Automezzi	610.000	Fondo ammortamento automezzi	201.000
Attivo circolante		Fondi svalutazione	
Materie prime	585.000	Fondo svalutazione crediti	79.100
Semilavorati	42.360		
Prodotti finiti	735.000	Fondi per rischi e oneri	
Crediti verso clienti	1.458.000	Fondo manutenzioni cicliche	49.000
Crediti diversi	78.000		
Denaro in cassa	4.900	Debiti per TFR	640.000
		Debiti	
		Mutui passivi	600.000
		Banche c/c passivi	202.000
		Debiti verso fornitori	760.000
		Cambiali passive	54.500
		Debiti diversi	199.000
		Ratei passivi	12.000
		Patrimonio netto	
		Capitale sociale	4.200.000
		Riserva legale	244.000
		Riserva statutaria	135.600
		Utile d'esercizio	548.260
Totale attivo	10.272.660	Totale passivo	10.272.660



Luigi



Einaudi



Pistoia

Istituto Professionale di Stato per i Servizi Commerciali e Socio-Sanitari



Istituto certificato per la Qualità
ISO/UNI EN ISO 9001:2015 Cert. n. IT04/1286 - Progettazione ed
erogazione di servizi di formazione e di orientamento - Settore EA:37

Agenzia Formativa accreditata da Regione
Toscana con codice di accreditamento n.IS0086

Per la riclassificazione dello Stato Patrimoniale, secondo il criterio finanziario, si considerino le seguenti informazioni tratte dalla Nota Integrativa:

- il Fondo manutenzioni cicliche è per metà importo da considerare una passività corrente;
- i debiti per TFR si riferiscono per l'importo di 45.000 euro a un dipendente che lascerà l'impresa il prossimo anno;
- in data 1/06 del prossimo esercizio sarà rimborsata una quota del mutuo di 60.000 euro;
- i debiti verso fornitori che scadono oltre i 12 mesi successivi sono pari a 75.000 euro;
- tutti gli altri debiti hanno scadenza entro i 12 mesi successivi;
- la delibera di destinazione dell'utile prevede il 5% a riserva legale, 24.400 euro a riserva statutaria e il resto come dividendo agli azionisti.

4. Alfa Spa, nel corso dell'esercizio successivo, decide di implementare forme di lavoro da remoto al fine di trarre dei vantaggi sui consumi delle utenze, spese di gestione degli immobili e andare incontro alle numerose esigenze dei dipendenti.

Il candidato, tenendo conto delle problematiche che questo cambiamento comporta, illustri:

- le tipologie contrattuali da poter utilizzare in questo nuovo assetto aziendale
- gli aspetti tecnici e informatici legati a questa nuova forma di lavoro
- la forme di comunicazione interna che l'azienda dovrà utilizzare per formare/informare i dipendenti su questa nuova forma di lavoro e i possibili effetti positivi e negativi che questo nuovo assetto inevitabilmente avrà sulle relazioni tra colleghi e sul clima organizzativo in generale