

Accertamento della disabilità: viene effettuata dall'**UVM** (Unità Valutativa Multidisciplinare) oppure dall'**UVH** (Unità Valutativa Handicap) **presso l'ASL.**

1. **Diagnosi:** pediatra o medico curante
2. La **domanda di riconoscimento dell'handicap** si manda all'INPS (per la **certificazione dell'handicap legge 104/92**).
3. La Commissione medica **integrata** dell'ASL + un **medico dell'INPS**, **accerta la disabilità**. L'**esito** viene inviato al cittadino dall'INPS

La legge 104/92 (**assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone disabili**) prevede delle **agevolazioni e vari sostegni non solo** per i portatori di handicap, ma anche per i genitori/il coniuge/ o i parenti.

Se la commissione ritiene **rivedibile** l'interessato, ad es. perché ancora troppo piccolo di età, fissa la data di rivedibilità. Comunque la certificazione ottenuta mantiene validità fino alla data della visita di rivedibilità.

La legge n. 104 del 1992 prevede:

- che il soggetto disabile possa frequentare l'asilo nido e proseguire il suo percorso di **scolarizzazione** fino al conseguimento del diploma di maturità (volendo, può anche andare all'università);
- l'**integrazione lavorativa** e la frequenza dei corsi di formazione professionale (qualifica professionalizzante per accedere al mondo del lavoro);
- una serie di interventi finalizzati all'**integrazione** e al sostegno sociale per rendere la loro vita più decorosa (es.eliminazione delle barriere);

La legge n. 68/1999 afferma ancora una volta il diritto al lavoro delle persone disabili e introduce il **collocamento mirato**, in base alle apposite **graduatorie**, affinché il disabile venga collocato nell'occupazione a lui più idonea e dunque più proficua per sé e per l'azienda che lo assume (in base alle sue **capacità** e tenendo conto della sua disabilità). Le imprese hanno l'**obbligo di assunzione** e in caso contrario sono previste delle **sanzioni amministrative**.

- da 15 a 35 dipendenti - 1 disabile
- da 36 a 50 dipendenti - 2 disabili
- oltre 50 dipendenti - 7% dei lavoratori

invalidità civile (L.n.118/1971) - soggetto affetto da *minorazione fisica, psichica o sensoriale, congenita e/o acquisita, con riduzione della capacità lavorativa e con difficoltà persistenti a svolgere i compiti e le funzioni proprie dell'età del soggetto*. **Non rientrano tra gli invalidi civili:** - **gli invalidi di guerra;** - **gli invalidi del lavoro;** - **gli invalidi per servizio;** - **i ciechi e i sordomuti.** Per queste categorie si applicano leggi diverse.

-accertamento SOLO sanitario
-percentuale invalidità
-c'è un beneficio economico mensile



handicap (L.n.104/1992)
-aspetto medico + impatto sociale della patologia in questione (che disagio mi crea?)
-NO vantaggi economici
SI vantaggi assistenziali (es. giorni di permesso per i parenti per assistere il disabile)