



Pistoia

Istituto Professionale di Stato per i Servizi Commerciali e Socio-Sanitari



Istituto certificato per la Qualità
ISO/UNI EN ISO 9001:2015 Cert. n. IT04/1286 - Progettazione ed
erogazione di servizi di formazione e di orientamento - Settore EA.37

Agenzia Formativa accreditata da Regione
Toscana con codice di accreditamento n. IS0086

CONSUNTIVO DELLE ATTIVITA' DISCIPLINARI A.S. 2024/2025

1.1 MATERIA: Diritto ed Economia politica

CLASSE: 5 D Servizi Commerciali

1.2 DOCENTE: Prof.ssa Laura Crispino

1.3 LIBRI DI TESTO ADOTTATI: *Simone Crocetti, Società e cittadini Vol. B, Rizzoli Education – Tramontana.*

1.4 ORE DI LEZIONE EFFETTUATE NELL'A.S. 2024 /2025 (n. 33 settimane).

N° ore 78

su n° ore 99 previste dal Piano di Studio

1.5 OBIETTIVI RAGGIUNTI

IN TERMINI DI CONOSCENZE

La classe si presenta disomogenea.

La maggior parte degli alunni, sono riusciti a conseguire conoscenze adeguate sulla legislazione del lavoro, specialmente per quanto riguarda la normativa sul rapporto di lavoro subordinato e sulle sue principali tipologie contrattuali e sulla legislazione in materia di sicurezza del lavoro.

Molti di loro hanno conoscenze sufficienti anche sugli strumenti giuridici per lo svolgimento dell'attività di formazione professionale del lavoratore ed in merito agli strumenti contrattuali per l'utilizzo di manodopera esterna e autonoma all'impresa, nonché agli strumenti di autotutela sindacale.

Si riscontra maggiore omogeneità sul sistema tributario. Sarà affrontato lo studio della legislazione sociale.

Alcuni alunni evidenziano conoscenze parziali e mancanza dei nodi concettuali essenziali. Un piccolo gruppo ha svolto uno studio più proficuo e costante rispetto agli altri e si è distinto per un profitto discreto.



IN TERMINI DI COMPETENZE

Anche con riferimento alle competenze la classe si presenta non omogenea. Molti riescono a memorizzare concetti, ma spesso faticano a rielaborarli autonomamente e ad applicarli a situazioni concrete. Altri, invece, riescono con più facilità ad applicare a situazioni concrete o simulate, la normativa di riferimento per la costituzione del rapporto di lavoro. Gli alunni sono in grado di riconoscere i diversi strumenti di tutela predisposti dal legislatore a tutela della condizione del lavoratore subordinato, riuscendo a distinguere, in casi specifici, le diverse prestazioni previdenziali a favore del lavoratore. La classe si presenta più omogenea relativamente all'unità di apprendimento che riguarda la macrotematica del sistema tributario, riuscendo ad analizzare i diversi tipi di entrate pubbliche e a cogliere le differenze tra i diversi tributi, riconoscendo e catalogando le principali imposte dirette e indirette che caratterizzano il sistema tributario italiano.

Un ristretto numero di alunni non ha ancora competenze completamente sufficienti in merito agli argomenti menzionati.

IN TERMINI DI CAPACITA' /ABILITA'

La maggior parte della classe ha dimostrato interesse per la disciplina e ha partecipato attivamente allo svolgimento della programmazione. L'impegno è stato, tuttavia, più costante nelle attività svolte in classe, mentre quello domestico è stato altalenante. La maggioranza coglie gli aspetti fondamentali dei temi trattati ed è in grado di organizzare il proprio lavoro. Solo alcuni, tuttavia, hanno capacità di rielaborazione autonoma, un numero ristretto di alunni ha bisogno di essere guidato quando si tratta di affrontare situazioni complesse. A livello generale si evidenzia che alcuni alunni faticano ad utilizzare il linguaggio giuridico e a memorizzare concetti.

1.6 CONTENUTI (Programma analitico)

1° quadrimestre

UDA: il rapporto di lavoro subordinato: il diritto del lavoro; il contratto di lavoro subordinato; l'assunzione del lavoratore subordinato; gli obblighi del lavoratore subordinato; i diritti del lavoratore subordinato; obblighi e poteri del datore di lavoro; la sospensione del rapporto di lavoro subordinato; la cessazione del rapporto di lavoro subordinato; i contratti di formazione professionale; il tirocinio e i PCTO; i contratti di lavoro speciali per l'orario di lavoro, i contratti di lavoro speciali per la il luogo di lavoro; i contratti di esternalizzazione; i contratti di collaborazione; la tutela sindacale dei lavoratori; il contenzioso nel rapporto di lavoro.



EDUCAZIONE CIVICA: la legge sul voto di condotta, la responsabilità degli studenti; partecipazione al progetto "Immaginati Avvocato"; delitto e castigo; art. 27 della Costituzione: la responsabilità penale personale, la presunzione di innocenza; la funzione punitiva della sanzione; la funzione preventiva della sanzione penale; le sanzioni per i lavoratori; obbligo di fedeltà e concorrenza sleale.

1.6 CONTENUTI (Programma analitico)

2° quadrimestre

(Gli argomenti contrassegnati con l'asterisco saranno affrontati o completati dopo il 15 maggio 2025).

UDA: il contenzioso nel rapporto di lavoro: le controversie relative al rapporto di lavoro; il proceso del lavoro;

UDA: la legislazione sociale: il sistema di sicurezza sociale; il sistema previdenziale; le pensioni; * le prestazioni a sostegno del reddito; * la legislazione sociale del lavoro; * la legislazione in materia di sicurezza sul lavoro; * il TUSL 81/2008; * Gli obblighi del datore di lavoro in materia di sicurezza; * I componenti del servizio di prevenzione e di protezione * .

UDA: il sistema tributario: il sistema tributario italiano; le imposte indirette; le imposte dirette; le imposte regionali e locali; i rapporti tra fisco e contribuente.

EDUCAZIONE CIVICA: il diritto alla retribuzione; il diritto al luogo e all'orario di lavoro; il rapporto giuridico previdenziale *; previdenza integrativa individuale *; previdenza complementare *; i contributi versati dai lavoratori autonomi *.

1.7 METODI DI INSEGNAMENTO: Lezione frontale, discussioni guidate.

1.8 MEZZI E STRUMENTI DI LAVORO: Libro di testo; LIM; Costituzione.

1.9 SPAZI: Aula tradizionale.

1.10 TEMPI IMPIEGATI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA SVOLTO (diviso in macrotematiche): si veda scheda allegata.



Pistoia

Istituto Professionale di Stato per i Servizi Commerciali e Socio-Sanitari



Istituto certificato per la Qualità
ISO/UNI EN ISO 9001:2015 Cert. n. IT04/1286 - Progettazione ed
erogazione di servizi di formazione e di orientamento - Settore EA.37

Agenzia Formativa accreditata da Regione
Toscana con codice di accreditamento n. IS0086

1.11 STRUMENTI DI VERIFICA: Verifiche scritte; Verifiche orali. Nel secondo quadrimestre sono state svolte le simulazioni delle prove d'esame.

3 ALLEGATI: Scheda analitica per macrotematiche

Pistoia, 02 maggio 2025

FIRMA

PROF.SSA LAURA CRISPINO