



## Piano Annuale per l'Inclusione a.s. 2020/2021

<b>Parte I – analisi dei punti di forza e di criticità</b>	
<b>A. Rilevazione dei BES presenti:</b>	n°
• <b>disabilità certificate (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3)</b>	64
• minorati vista	
• minorati udito	
• Psicofisici	64
• <b>disturbi evolutivi specifici</b>	92
• DSA	83
• ADHD/DOP	1
• Borderline cognitivo	8
• Altro	0
• <b>svantaggio (indicare il disagio prevalente)</b>	69
• Socio-economico	1
• Linguistico-culturale	21
• Disagio comportamentale/relazionale	47
• Altro	
<b>Totali</b>	225
<b>32 % su popolazione scolastica</b>	
<b>N° PEI redatti dai GLO</b>	64
<b>N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>presenza</u> di certificazione sanitaria</b>	92
<b>N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>assenza</u> di certificazione sanitaria</b>	9

### A/1. Rilevazione del numero di studenti stranieri

Studenti stranieri: n.36 = 4.9% su popolazione scolastica

<b>B. Risorse professionali specifiche</b>	<i>Prevalentemente utilizzate in ...</i> (Progetti e Laboratori)	SI
<b>Insegnanti di sostegno</b>	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	SI
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	SI
<b>AEC</b>	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	SI
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	NO
<b>Assistenti alla comunicazione</b>	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	NO
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	NO



<b>Funzioni strumentali / coordinamento</b>		SI
<b>Referenti di Istituto (disabilità, DSA, BES)</b>		NO
<b>Psicopedagogisti e affini esterni/interni</b>		SI
<b>Docenti tutor/mentore</b>		NO
<b>Altro:</b>		=
<b>C. Coinvolgimento docenti curricolari</b>	Coinvolgimento diretto e partecipazione attiva	SI
<b>Coordinatori di classe e simili</b>	Partecipazione a GLI	SI
	Rapporti con famiglie	SI
	Tutoraggio alunni	NO
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	SI
	Altro:	==
<b>Docenti con specifica formazione</b>	Partecipazione a GLI	SI
	Rapporti con famiglie	SI
	Tutoraggio alunni	SI
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	SI
	Altro:	==
<b>Altri docenti</b>	Partecipazione a GLI	SI
	Rapporti con famiglie	SI
	Tutoraggio alunni	NO
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	NO
	Altro:	==
<b>D. Coinvolgimento personale ATA</b>	Assistenza alunni disabili	NO
	Progetti di inclusione / laboratori integrati	SI
	Altro:	==
<b>E. Coinvolgimento famiglie</b>	Informazione /formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva	SI
	Coinvolgimento in progetti di inclusione	SI
	Coinvolgimento in attività di promozione della comunità educante	NO
	Altro: Progetti in orientamento	NO
<b>F. Rapporti con servizi sociosanitari territoriali e istituzioni deputate alla sicurezza. Rapporti con CTS/CTI</b>	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati sulla disabilità	SI
	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati su disagio e simili	SI
	Procedure condivise di intervento sulla disabilità	SI
	Procedure condivise di intervento su disagio e simili	SI
	Progetti territoriali integrati	NO
	Progetti integrati a livello di singola scuola	SI
	Rapporti con CTS / CTI	SI
Altro:		
<b>G. Rapporti con privato sociale e volontariato</b>	Progetti territoriali integrati	SI
	Progetti integrati a livello di singola scuola	NO
	Progetti a livello di reti di scuole	NO



<b>H. Formazione docenti</b>	Strategie e metodologie educativo-didattiche / gestione della classe	NO
	Didattica speciale e progetti educativo-didattici a prevalente tematica inclusiva	NO
	Didattica interculturale / italiano L2	NO
	Psicologia e psicopatologia dell'età evolutiva (compresi DSA, ADHD, ecc.)	NO
	Progetti di formazione su specifiche disabilità (autismo, ADHD, dis. intellettive, sensoriali ...)	NO
	Altro:	==

<b>Sintesi dei punti di forza e di criticità rilevati*:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo				x	
Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti		x			
Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive;				x	
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola				X	
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti;			x		
Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative;			x		
Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi;				x	
Valorizzazione delle risorse esistenti			x		
Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione				x	
Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.			x		
Altro:					

\* = 0: per niente 1: poco 2: abbastanza 3: molto 4 moltissimo

Adattato dagli indicatori UNESCO per la valutazione del grado di inclusività dei sistemi scolastici



## Parte II – Obiettivi di incremento dell’inclusività proposti per il prossimo anno

**Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo** (chi fa cosa, livelli di responsabilità nelle pratiche di intervento, ecc.)

All’interno dell’Istituto coadiuvano la dirigente scolastica principalmente 3 figure umane con l’obiettivo di migliorare l’inclusività della scuola: prof.ssa Guida Fiorentina funzione strumentale per gli alunni diversamente abili, prof.ssa La Porta Franca funzione strumentale all’intercultura e agli alunni stranieri, prof. Lo Passo Leonardo funzione strumentale per gli alunni con disturbo evolutivo specifico e svantaggio. Le tre figure cooperano attivamente e sinergicamente per ottimizzare gli sforzi verso l’incremento dei livelli di inclusività degli studenti dell’area BES presenti all’interno dell’istituto.

### Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti

Per l’anno scolastico 2020-2021 le azioni per l’incremento del livello di inclusività si sintetizzano nel raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Consolidamento delle strategie di intervento/formazione docenti (sostegno e curricolari) anche con figure specializzate in ambito psico-pedagogico.
- Attivazioni di percorsi formativi attraverso partecipazioni ad iniziative del territorio (convegni, incontri, eventi...) e miglioramento delle conoscenze normative e legislative per l’Area BES (in particolare riforme attuate con l.107/15 e decreti delegati applicativi d.lgs. 66/17 (inclusione), d.lgs. 63/17 (effettività diritto allo studio), d.lgs. 62/17 (valutazione);
- Consolidamento e potenziamento delle conoscenze e successiva sperimentazione di strategie educative inclusive.

Obiettivo prioritario A.S. 2020/21	Indicatori	Target
Consolidamento delle strategie di intervento/formazione docenti (sostegno e curricolari) anche con figure specializzate in ambito psico-pedagogico.	% di insegnanti che partecipano a corsi specifici sulle tematiche relative all’inclusione	Almeno il 70% degli insegnanti che partecipano a corsi specifici sulle tematiche inclusive

### Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive

Per l’a.s. 2020-2021 gli obiettivi sono:

- Mantenere la priorità della personalizzazione della progettazione individuale per ogni alunno BES (PEI-PDP-PFI), attivando un controllo più stringente per modularità e rispetto del contenuto condiviso dai Consigli di classe con i genitori e/o altri familiari e/o tutori dei minori;
- Incentivare la condivisione, tra docenti, di strategie educative coerenti con i bisogni degli alunni con difficoltà socio-culturali: in particolare superare le resistenze alla didattica inclusiva, potenziando l’innovazione didattica, in riferimento alla TIC (tecnologie della comunicazione).



### **Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola**

Per l'a.s. 2020-2021 gli obiettivi sono:

- Strutturazione di percorsi individualizzati in linea con la scelta della programmazione (A-obiettivi minimi/B-personalizzazione);
- Condivisione di strategie elaborate e redatte nei PEI, PDP e PFI;
- Miglioramento e potenziamento organizzativo delle attività in piccolo gruppo a supporto degli alunni dell'area BES.

### **Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti**

Per l'a.s.2020-2021 gli obiettivi sono:

- Potenziare il coordinamento dei percorsi e della progettazione di ogni alunno diversamente abile con le figure educative dell'extra-scuola, con gli specialisti di riferimento, con le strutture socio-sanitarie del territorio;
- Migliorare la condivisione delle attività previste per ogni alunno, nell'ottica di creare una rete sinergica tra i vari operatori.

### **Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative**

Per l'a.s. 2020-2021 gli obiettivi sono:

- Condivisione della progettazione individualizzata, in linea con il PTOF e con il Patto di corresponsabilità, nell'ottica di realizzare integralmente quanto concordato con le famiglie e/o tutori;
- Monitoraggio della partecipazione dei genitori alla vita scolastica, coinvolgendo in prima persona tutti gli attori del percorso formativo degli alunni.

### **Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi;**

Per l'a.s. 2020-2021 gli obiettivi sono:

- Mantenimento delle procedure di monitoraggio della programmazione individualizzata/personalizzate durante l'intero anno scolastico;
- Consolidamento della strutturazione di curricula idonei a valorizzare le singole peculiarità;
- Promozione all'interno dei dipartimenti l'approccio alla didattica per competenze in grado di sviluppare UDA "inclusive" cioè, non necessariamente differenziabili ma che posseggano al loro interno la possibilità di percorsi di apprendimento diversi.

### **Valorizzazione delle risorse esistenti**

Per l'a.s. 2020-2021 gli obiettivi sono:

- Individuazione di docenti particolarmente sensibili alle problematiche delle aree di disabilità, disturbi specifici dell'apprendimento, svantaggio socio-culturale, ricreando una o più figure di riferimento, con solide conoscenze dell'Area BES
- Valorizzazione delle competenze e delle capacità dei singoli docenti per potenziare gli interventi formativi nell'area BES



### **Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione**

Per l'a.s. 2020-2021 gli obiettivi sono:

- Attivazione di laboratori e progetti per area BES, attrezzando gli spazi con strumenti tecnologici: esistendo la figura dell'animatore digitale, si rende necessario, come da normativa (l.107/15, art.1, c.57 e ss. – PNSD, Piano Nazionale Scuola Digitale), il potenziamento dell'offerta formativa, in ambito tecnologico (innovazione didattica) anche e, soprattutto, per l'Area BES, nell'ottica del potenziamento di strategie didattico-educative attraverso progetti curati dall'animatore stesso;
- Potenziamento delle abilità e delle competenze disciplinari degli alunni BES attraverso iniziative formative coerenti con i bisogni manifestati, istituendo anche sportelli help dedicati a specifiche casistiche, raggruppate nell'area: alunni con 104/92 (diversamente abili), alunni con 170/10 (DSA –disturbi specifici dell'apprendimento, alunni la cui situazione è riferibile a normativa 27/12/2012 (BES altri – svantaggio socio-culturale, economico, geo-etnico...) utilizzando il fondo di istituto con finanziamenti specifici per l'area a rischio nonché fondi PEZ della regione Toscana utilizzabili in quanto la scuola è parte di 2 accordi di rete per l'approvazione di progetti specifici nell'area.

### **Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.**

Per l'a.s. 2020-2021 gli obiettivi sono:

- Potenziare e migliorare percorsi di continuità, attraverso progetti di curricolo verticale e in rete con altre scuole del territorio
- Migliorare e potenziare azioni di coordinamento con i servizi sociali e in rete con altre Istituzioni del territorio

La richiesta delle ore di sostegno è di n. 801 ore pari a 44 cattedre complete + 9 ore

**Approvato dal Gruppo di Lavoro per l'Inclusione in data 19/06/2020**

**Deliberato dal Collegio dei Docenti in data 23/06/2020**

**Allegati:**

- Proposta di assegnazione organico di sostegno e altre risorse specifiche (AEC, Assistenti Comunicazione, ecc.)**